

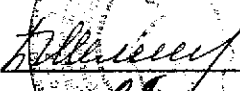
Министерство образования и науки
Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного профессионального
образования
«ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(КГБОУ ДПО ХК ИРО)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ _____
г. Хабаровск
в кафедре педагогики и психологии

УТВЕРЖДАЮ

Ректор краевого государственного
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Хабаровский краевой институт
развития образования»


Т.В. Мельникова
«28» 04 2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кафедра педагогики и психологии (далее – кафедра) является структурным подразделением краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития образования (далее – Институт).

1.2. Кафедра подчиняется проректору по научно-исследовательской работе.

1.3. Реорганизация и ликвидация кафедры производится на основании приказа ректора Института.

1.4. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, который избирается на должность путем проведения выборов на Ученом совете института с последующим заключением трудового договора сроком до пяти лет.

1.5. Деятельность сотрудников кафедры регламентируется должностными инструкциями, которые закрепляют рациональное разделение труда, предусматривают равномерную загрузку специалистов, распределение работ по сложности выполнения и квалификации исполнителей.

1.6. Сотрудники кафедры назначаются на должности на основании конкурсного отбора с последующим заключением трудового договора сроком до пяти лет.

1.7. Кафедра в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства Просвещения Российской Федерации, министерства образования и науки Хабаровского края, уставом Института, локальными нормативными правовыми актами Института, а также настоящим Положением.

2. СТРУКТУРА КАФЕДРЫ

2.1. Состав и штатную численность кафедры утверждает ректор Института.

2.2. В штат кафедры входят заведующий кафедрой, профессора, доценты.

2.3. Работа на кафедре организуется в соответствии с планом работы Института, утвержденным ректором Института, перспективными, текущими планами кафедры.

2.4. Контроль за выполнением работы, поручений сотрудниками кафедры осуществляет заведующий кафедрой.

2.5. Структура Кафедры является гибкой и изменяется в соответствии с изменением задач, функций деятельности кафедры.

2.6. Положение о кафедре разрабатывается заведующим кафедрой и утверждается ректором Института.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

3.1. Целью деятельности кафедры является создания условий, обеспечивающих готовность педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию с учетом стратегических направлений развития российской системы образования.

3.2. Для достижения этой цели кафедра осуществляет следующие задачи:

- повышение профессионального уровня педагогических работников системы образования;
- создание и развитие системы информационно-методической поддержки профессионального самоопределения и саморазвития педагогических работников;
- разработка и внедрение в практику образования технологических решений, направленных на эффективную реализацию государственной и региональной образовательной политики;
- выявление, создание и дессиминация педагогических инноваций по профилю кафедры.

4. ФУНКЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

4.1. Для решения поставленных задач кафедра реализует следующие функции:

- обеспечение доступности для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования в области организации педагогической деятельности;
- обеспечение системы образования теоретически обоснованными технологическими решениями, способствующими эффективной реализации государственной и региональной образовательной политики;
- обеспечение научно-методической поддержки и сопровождения развития и диссеминации инноваций в системе образования края.

4.2. Направления деятельности кафедры:

- разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников сферы образования, имеющих соответствующее учебно-методическое обеспечение, по профилю Кафедры;
- разработка и реализация инновационных проектов по приоритетным направлениям сферы образования по профилю кафедры;
- организация и проведение прикладных исследований по профилю кафедры;
- разработка научных и методических материалов, обеспечивающих развитие профессиональных компетенций педагогических работников;
- научно-методическое сопровождение образовательных организаций и педагогических работников, работающих в инновационном режиме;
- осуществление организационно-методической деятельности, связанной с сопровождением мероприятий различного уровня в рамках деятельности Института.

5. ПРАВА

5.1. Заведующий кафедрой в пределах своих полномочий:

- осуществляет планирование, организацию и контроль учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической деятельности кафедры;
- дает разъяснения, рекомендации руководителям и работникам структурных подразделений Института по вопросам, относящимся к его компетенции и вытекающим из функций кафедры, перечисленных в настоящем Положении;
- запрашивает и получает от руководителей и работников структурных подразделений Института сведения и материалы, необходимые для осуществления деятельности кафедры;
- дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками кафедры;
- вносит предложения о перемещении работников кафедры, их поощрении за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на работников Кафедры, нарушающих трудовую дисциплину;
- участвует в подборе и расстановке кадров кафедры;
- участвует в совещаниях, проводимых в Институте по вопросам, относящимся к деятельности кафедры;
- проводит заседания кафедры, совещания, встречи с представителями различных организаций, органов власти по вопросам, относящимся к деятельности кафедры.

5.2. Права работников Кафедры определяются действующим законодательством Российской Федерации, уставом Института, Правилами внутреннего трудового распорядка Института, трудовым договором и должностной инструкцией.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Заведующий кафедрой несет ответственность за:

- организацию деятельности кафедры;
- неисполнение или ненадлежащее выполнение функций кафедры, предусмотренных настоящим Положением;
- несоблюдение работниками кафедры трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка Института;
- несвоевременное, а также некачественное исполнение приказов, издаваемых в Институте;
- создание благоприятных условий сотрудникам кафедры для работы.

6.2. Ответственность сотрудников кафедры устанавливается действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором и должностными инструкциями.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

7.1. Кафедра в процессе осуществления своей деятельности взаимодействует со всеми структурными подразделениями Института.

7.2. Кафедра в процессе осуществления своей деятельности взаимодействует с внешними организациями.

8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ПОЛОЖЕНИЯ О КАФЕДРЕ

8.1. В Положение о могут быть внесены изменения и дополнения.

8.2. Изменения и дополнения в Положение утверждает ректор Института.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по научно-исследовательской работе

Осип , Осеева ЕМ
(подпись) (расшифровка)

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой педагогики и психологии

Житашова О.Ф. , Житашова О.Ф.
(подпись) (расшифровка)